

العودة إلى العمل

ما يحتاج العمال إلى معرفته حول العودة إلى العمل

قد يُطلب أرباب العمل من العمال العودة إلى عملهم مع بدء إعادة فتح أماكن العمل في ولاية ميشيغان. فيما يلي وصف للحقوق الخاصة بك إذا كنت غير قادر أو غير راغب في العودة إلى العمل إذا ما طلب منك ذلك.

العمل وأخذ وقت للإجازة

متى يمكنني/ يجب عليّ البقاء في المنزل؟

إذا ظهرت عليك أعراض COVID-19، يجب أن تبقى في المنزل حتى تصبح نتيجة الفحص لـ: COVID-19 سلبية أو:

- بعد مرور ثلاثة أيام من حين اختفاء الأعراض التي ظهرت عليك
 - بعد مرور سبعة أيام من ظهور الأعراض الخاصة بك لأول مرة أو منذ الإختباره الإيجابي لـ: COVID-19
- إذا كان لديك اتصال وثيق (أقل من ستة أقدام) مع شخص لديه أعراض COVID-19 أو إختباره كان إيجابي لـ: COVID-19، يتوجب عليك البقاء في المنزل لمدة حتى:

- يمر عليك 14 يوماً من حين الاتصال بهم
- استلامهم اختبار سلبية لـ: COVID-19.

هل من الممكن أن أُطرد من عملي إذا أخذت إجازة بسبب طبيّ متعلق بـ: COVID-19؟

أمرت ولاية ميشيغان بأنه من غير الممكن طردك أو التمييز ضدك لأخذك إجازة إذا كنت تتبّع الإرشادات المذكورة أعلاه.

مع ذلك، إذا كان مسموحاً لك بالعودة إلى العمل بناءً على هذه القواعد الإرشادية ولكن اخترت عدم القيام بذلك، فأنت لم تعد محمياً من الطرد أو الاستغناء عنك مؤقتاً من قبل صاحب العمل. إذا كنت مريضاً أو تُظهر أعراضاً للمرض وقررت العودة إلى العمل في وقتٍ مبكرٍ جداً، فعندها ووفقاً للقواعد التوجيهية أعلاه، سوف تصبح غير محمي من التعرّض للطرد أو الاستغناء عنك مؤقتاً من العمل أثناء فترة المرض.

هل باستطاعة صاحب العمل أن يخبرني بأنه لا يمكنني أن أعمل إذا ما اعتقد بأنني مريض أو شخص ما في منزلي قد يكون مريض؟

نعم، قد يطلب منك رب العمل البقاء في المنزل إذا كان يعتقد أنك تُعرّض الموظفين الآخرين أو العملاء الآخرين للخطر. إذا حدث هذا، قد تكون مؤهلاً للحصول على إعانات البطالة.

ما هي خياراتي إذا تم تسريحي وطلب مني صاحب العمل العودة إلى العمل؟

يمكنك العودة إلى العمل إذا كنت تتمتع بصحة جيدة، وتشعر بالراحة في العودة وقادر على القيام بذلك، وقد تكون مؤهلاً للحصول على بعض إعانات البطالة إذا تم تخفيض ساعات العمل الخاصة بك.

إن كنت لا تشعر بالراحة في العودة إلى العمل بسبب المخاوف الصحية أو السلامة، أو إذا لم تتمكن من العودة إلى العمل لأنك بحاجة أن تهتم بأحد أفراد الأسرة أو بطفل، يمكنك اختيار ترك عملك أو أخذ إجازة من العمل. عليك الملاحظة بأن هذا قد يؤثر على أهليتك للحصول على إعانات البطالة. للمزيد من المعلومات حول الأهلية للحصول على إعانات البطالة خلال تفشي COVID-19، يرجى العودة إلى وثيقة الأسئلة المتداولة عن البطالة في

<https://globaldetroitmi.org/covid19/>.

إذا لم تتمكن من العودة إلى العمل لأنك مريض بـ: COVID-19، أو تقوم برعاية شخص مريض به، أو تقوم برعاية طفل أغلقت مدرسته أو مركز رعايته اليومية، فقد تكون مؤهلاً للحصول على إجازة مدفوعة الأجر بموجب قانون الإغاثة من فيروس كورونا الأول للأسر (FFCRA). راجع الصفحة التالية للحصول على مزيد من المعلومات.

هل يمكن لصاحب العمل أن يجعلني أستخدم وقتي المرّضي المدفوع إذا أخذت إجازة؟

نعم.

للمزيد من المعلومات الرجاء

الانتقال إلى الصفحة التالية



تم التحقق من المعلومات الواردة في هذه الوثيقة على أفضل وجه من قدراتنا ولا ينبغي اعتبارها نصيحة ضريبية أو قانونية. نوصي بشدة بالتشاور مع محاسب و/ أو محام قبل اتخاذ أي إجراء. لا يمكن لشركة GLOBAL DETROIT أن تضمن عدم وجود أخطاء أو زلات على الرغم من جهودنا الحثيثة، ونظراً للطبيعة المتغيرة بسرعة في الظروف الحالية، قد تحدث تغييرات بعد وقت النشر تؤثر على دقة المعلومات الواردة في هذه الوثيقة. تم تحديث هذه الوثيقة آخر مرة في الثامن عشر من حزيران (يونيو) من العام الفين وعشرين.

العودة إلى العمل

ما يحتاج العمال إلى معرفته حول العودة إلى العمل

البطالة

إذا كنت في إجازة من العمل، هل يمكنني تقديم طلب للحصول على إعانات البطالة؟ بشكل عام، نعم. من المحتمل أن تكون مؤهلاً للحصول على إعانات البطالة إذا كنت في إجازة غياب جديدة بسبب COVID-19 أو تعرّضت لـ COVID-19، أو لأنك في عزلة بسبب الخطر على الجهاز المناعي، أو لأنك تهتم بشخص تم تشخيصه بـ COVID-19، أو لأن أمر البقاء في المنزل أو التوجيه الحكومي المماثل والذي يتعلق بـ COVID-19 قد أنشأ مسؤولية رعاية عائلية جديدة.

هل يمكنني تقديم طلب للحصول على إعانات البطالة إذا كان صاحب العمل قد خفّض ساعات العمل بسبب COVID-19؟ قد تكون مؤهلاً للحصول على بعض إعانات البطالة.

متى وكيف يمكنني إيقاف طلب البطالة الخاص بي إذا عدت إلى العمل؟ توقف عن الإبلاغ من خلال MiWam أو عبر الهاتف من خلال MARVIN في الأسبوع الذي تعود فيه إلى العمل بدوام كامل. في وقت لاحق، إذا أصبحت عاطلاً عن العمل أو غير مُستخدم بشكل جيد، يمكنك تقديم مطالبة عبر الهاتف على الرقم: 866)500-0017 (أو من خلال MiWAM.

هل يمكنني الحصول على إعانات البطالة إذا كان لدي COVID-19 أو أحتاج إلى رعاية شخص آخر لديه المرض؟ إذا توجب عليك ترك وظيفتك لأنك ترعى أحد أفراد الأسرة المرضى أو في الحجر الصحي، أو تقوم برعاية شخص لديه تشخيص مؤكد لـ COVID-19 أو تتحمل مسؤولية رعاية أسرة ما نتيجة لتوجيهات حكومية، فقد تكون عندها مؤهلاً للحصول على إعانات البطالة. العمال المرضى الذين يوضعون في الحجر الصحي أو الذين لديهم نقص في المناعة، أو الذين لا يحصلون على إجازة عائلية وطبية مدفوعة الأجر أو الذين تم تسريحهم من العمل قد يكونون أيضاً مؤهلين للحصول على إعانات البطالة.

الصحة والسلامة

لدي COVID-19، وأعتقد بأنني التقطته في العمل. هل هذا مشمول بالتعويضات العمالية؟ من المحتمل. قد تحتاج إلى توثيق العلاقة بين مرضك وعملك من أجل الحصول على التعويض العمالي. للحصول على معلومات حول كيفية تقديم مطالبة بالتعويض العمالي، قم بزيارة الموقع: https://www.michigan.gov/leo/0,5863,7-336-78421_95508_60870---.00.html

ماذا أفعل إذا كنت أعتقد أن صاحب العمل الخاص بي لا يضمن بيئة عمل آمنة للموظفين والعملاء؟ تفرض إدارة ميشيغان للسلامة والصحة المهنية (MIOSHA) قواعد السلامة والصحة في مكان العمل في ولاية ميشيغان. يمكنك الاتصال بالخط الساخن لـ: MIOSHA إذا كانت لديك أسئلة حول البقاء آمناً في العمل على الرقم: 723-3219 (855).

إذا كنت تعتقد أن صاحب العمل الخاص بك لا يوفر بيئة عمل آمنة، يجب عليك مناقشة مخاوفك مع صاحب العمل إذا كان ذلك ممكناً. إذا كان غير راغب أو غير قادر على معالجة مخاوفك، يمكنك النظر في تقديم شكوى إلى MIOSHA. للمزيد من المعلومات حول تقديم الشكوى إلى MIOSH، قم بزيارة الموقع: https://www.michigan.gov/leo/0,5863,7-336-78421_11407_30453-93835--.00.html.

إذا كنت قد تحدثت مع صاحب العمل الخاص بك وقدمت متوافقة MIOSHA، ولكنك لا تعتقد أن هناك وقت لانتظار MIOSHA لمعالجة هذه المسألة دون تعريض نفسك للخطر، ثم يمكنك رفض العمل في حين يتم معالجة قضايا السلامة. ينص قانون ولاية ميشيغان على أنه لا يمكن طردك أو التمييز ضدك بسبب القيام بذلك.

هل تسأل MIOSHA عن وضعي كمهاجر عندما أتقدم بشكوى؟ ينبغي على المحقق من MIOAHA أن لا يسأل. أنت غير ملزم بالإجابة على الأسئلة حول وضعك كمهاجر إذا ما سألك المحقق حول وضع الهجرة لديك.

هل تحتاج إلى دعم إضافي أو مساعدة قانونية؟ إذا كنت ترغب في التحدث مع محامٍ حول هذه القضايا، اتصل بـ: Sugar Law على البريد الإلكتروني: mail@sugarlaw.org أو اتصل على الرقم: 993-4505 (313). لدى Sugar Law المزيد من المعلومات حول هذه المواضيع على هذا الموقع: <https://www.sugarlaw.org/resources-for-workers-during-coronavirus-pandemic>



تم التحقق من المعلومات الواردة في هذه الوثيقة على أفضل وجه من قدراتنا ولا ينبغي اعتبارها نصيحة ضريبية أو قانونية. نوصي بشدة بالتشاور مع محاسب و/أو محام قبل اتخاذ أي إجراء. لا يمكن لشركة GLOBAL DETROIT أن تضمن عدم وجود أخطاء أو زلات على الرغم من جهودنا الحثيثة، ونظراً للطبيعة المتغيرة بسرعة في الظروف الحالية، قد تحدث تغييرات بعد وقت النشر تؤثر على دقة المعلومات الواردة في هذه الوثيقة. تم تحديث هذه الوثيقة آخر مرة في الثامن عشر من حزيران (يونيو) من العام ألفين وعشرين.