

REGRESANDO AL TRABAJO

Lo que trabajadores/as necesitan saber sobre volver al trabajo

A medida que los lugares de trabajo comienzan a reabrir en Michigan, se les va a pedir a muchos trabajadores que regresen a trabajar. A continuación se describen sus derechos si no puede o no desea volver a trabajar cuando se lo soliciten.

TRABAJANDO Y TOMANDO TIEMPO LIBRE

¿CUÁNDO PUEDO / DEBO QUEDARME EN CASA?

Si ha mostrado síntomas de COVID-19, debe permanecer en casa hasta que sus resultados del COVID-19 sean negativos o:

- Han pasado tres días desde que sus síntomas desaparecieron, y
- Han pasado siete días desde que aparecieron sus síntomas por primera vez o desde que sus resultados de COVID-19 fueron positivos

Si tuvo contacto cercano (menos de seis pies) con alguien que tiene síntomas de COVID-19 o resultó positivo de COVID-19, debe quedarse en casa hasta que:

- Hayan pasado 14 días desde su contacto con ellos, o
- Ellos reciban una prueba de COVID-19 negativa.

¿PUEDO SER DESPEDIDO SI TOMO TIEMPO LIBRE DEBIDO A UNA RAZÓN MÉDICA RELACIONADA CON COVID-19?

El Estado de Michigan ha ordenado que no puede ser despedido/a o discriminado por tomar tiempo libre si sigue las pólizas anteriores.

Sin embargo, si se le permite regresar al trabajo de acuerdo con estas pólizas pero ha optado por no hacerlo, ya no está protegido de ser despedido/a. Si está enfermo/a o muestra síntomas y vuelve a trabajar demasiado temprano, de acuerdo con las pautas anteriores, tampoco está protegido de ser despedido/a por trabajar mientras está enfermo/a.

¿MI EMPLEADOR PUÉDE DECIRME QUE NO TRABAJE SI CREE QUE ESTOY ENFERMO/A O QUE ALGUIEN EN MI HOGAR ESTÁ ENFERMO/A?

Sí, su empleador puede decirle que se quede en casa si cree que está poniendo en riesgo a otros empleados/as o clientes. Si esto sucede, puede ser elegible para beneficios de desempleo.

¿CUÁLES SON MIS OPCIONES SI ME DESPIDIERON (LAY OFF) Y MI EMPLEADOR ME HA PEDIDO QUE REGRESE AL TRABAJO?

Si está saludable y se siente cómodo en regresar a trabajar, puede regresar. Si sus horas se han reducido, aún puede ser elegible para algunos beneficios de desempleo.

Si no se siente cómodo al regresar al trabajo debido a problemas de salud y seguridad, o si no puede regresar al trabajo porque necesita cuidar a un miembro de la familia o un/a niño/a, puede optar por renunciar a su trabajo o tomar un permiso del trabajo. Tenga en cuenta que esto puede afectar su elegibilidad para beneficios de desempleo. Para obtener más información sobre la elegibilidad para beneficios de desempleo durante la epidemia del COVID-19, consulte el documento de Preguntas Frecuentes (FAQs) sobre desempleo en <https://globaldetroitmi.org/covid19/>.

Si aún no puede regresar a trabajar porque tiene COVID-19, está cuidando a alguien que lo tiene o, está cuidando a un/a niño/a cuya escuela o guardería ha cerrado, puede ser elegible para vacaciones pagadas o licencia remunerada bajo la Ley de Alivio de Coronavirus Familias Primero (FFCRA). Consulte la página siguiente para más información.

La información en este documento ha sido verificada de la mejor manera posible, pero no debe considerarse como asesoramiento fiscal o legal. Recomendamos encarecidamente consultar con un contador y/o abogado antes de tomar medidas. Global Detroit no puede garantizar que no haya errores o errores a pesar de nuestros mejores esfuerzos y, dada la naturaleza rápidamente cambiante en las circunstancias actuales, pueden ocurrir cambios después del momento de la publicación que afecten la precisión de la información en este documento. Este documento se actualizó por última vez el 18 de junio de 2020.



REGRESANDO AL TRABAJO

Lo que trabajadores/as necesitan saber sobre volver al trabajo

¿MI EMPLEADOR PUÉDE FORZARME A USAR MI TIEMPO DE ENFERMO PAGADO SI TOMO TIEMPO LIBRE?

Si.

DESEMPLEO

SI ESTOY EN AUSENCIA DEL TRABAJO, ¿PUEDO SOLICITAR BENEFICIOS DE DESEMPLEO?

En general si. Es probable que sea elegible para recibir beneficios de desempleo si está en un nuevo permiso de ausencia porque tiene COVID-19 o estuvo expuesto/a a COVID-19, porque está en aislamiento debido a riesgo de sistema inmunitario, porque está cuidando a alguien diagnosticado con COVID-19, o porque la Orden de Quedarse en el Hogar (Stay at Home) o una directiva gubernamental similar relacionada con el COVID-19 ha creado una nueva responsabilidad de cuidado familiar.

¿PUEDO SOLICITAR BENEFICIOS DE DESEMPLEO SI MI EMPLEADOR REDUJO MIS HORAS DEBIDO AL COVID-19?

Puede ser elegible de algunos beneficios de desempleo.

¿CUÁNDO Y CÓMO DETENGO MI SOLICITUD DE DESEMPLEO SI REGRESO AL TRABAJO?

Deje de reportar a través de MiWam o por teléfono a través de MARVIN **la semana que regrese al trabajo tiempo completo**. Si queda desempleado o subempleado más adelante, puede solicitar un reclamo por teléfono al (866) 500-0017 o a través de MiWAM.

¿PUEDO OBTENER BENEFICIOS DE DESEMPLEO SI TENGO COVID-19 O NECESITO CUIDAR A ALGUIEN MÁS QUE LO TENGA?

Si tiene que dejar su trabajo porque está cuidando a un familiar enfermo o que está en cuarentena, está cuidando a alguien con diagnóstico confirmado de COVID-19 o tiene una responsabilidad de cuidado familiar como resultado de una directiva del gobierno, puede ser elegible para beneficios de desempleo. Trabajadores/as que estén enfermos, en cuarentena o inmunocomprometidos, y que no tengan acceso a licencia familiar y médica remunerada o fueron despedidos también pueden ser elegibles para beneficios de desempleo.

SALUD Y SEGURIDAD

TENGO COVID-19, Y CREO QUE LO CONTRAJE EN EL TRABAJO. ¿ESTÁ CUBIERTO BAJO LA COMPENSACIÓN DE TRABAJADORES?

Puede ser. Es posible que deba documentar la relación entre su enfermedad y su trabajo para recibir la compensación de trabajadores. Para obtener información sobre cómo solicitar un reclamo de compensación para trabajadores, visite: https://www.michigan.gov/leo/0,5863,7-336-78421_95508_60870---,00.html

¿QUÉ DEBO HACER SI CREO QUE MI EMPLEADOR NO ESTÁ CREANDO UN MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO SEGURO PARA LOS EMPLEADOS Y CLIENTES?

La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional de Michigan (MIOSHA) hace cumplir las normas de seguridad y salud en los lugares de trabajo en Michigan. Puede llamar a la línea directa de MIOSHA si tiene preguntas sobre cómo mantenerse seguro en el trabajo: (855) 723-3219.

Si cree que su empleador no está proporcionando un ambiente de trabajo seguro, debe discutir sus inquietudes con su empleador si es posible. Si no quieren o no pueden abordar sus inquietudes, puede considerar presentar una queja ante

La información en este documento ha sido verificada de la mejor manera posible, pero no debe considerarse como asesoramiento fiscal o legal. Recomendamos encarecidamente consultar con un contador y/o abogado antes de tomar medidas. Global Detroit no puede garantizar que no haya errores o errores a pesar de nuestros mejores esfuerzos y, dada la naturaleza rápidamente cambiante en las circunstancias actuales, pueden ocurrir cambios después del momento de la publicación que afecten la precisión de la información en este documento. Este documento se actualizó por última vez el 18 de junio de 2020.



REGRESANDO AL TRABAJO

Lo que trabajadores/as necesitan saber sobre volver al trabajo

MIOSHA. Para obtener más información sobre cómo presentar una queja de MIOSHA, visite:
https://www.michigan.gov/leo/0,5863,7-336-78421_11407_30453-93835--,00.html.

Si ha hablado con su empleador y ha presentado una queja de MIOSHA, pero no cree que haya tiempo de esperar a que MIOSHA aborde el problema sin ponerse en riesgo, puede negarse a trabajar mientras se abordan los problemas de seguridad. La ley de Michigan establece que no puede ser despedido o discriminado por hacerlo.

¿MIOSHA ME PEDIRÁ MI ESTADO DE INMIGRACIÓN CUANDO PRESENTE UNA QUEJA?

El investigador de MIOSHA no debe preguntar. Si el investigador pregunta sobre el estado de inmigración, usted está obligado/a a responder preguntas sobre su estado de inmigración.

¿NECESITA APOYO O AYUDA LEGAL ADICIONAL?

Si desea hablar con un abogado sobre estos temas, comuníquese con Sugar Law a través de mail@sugarlaw.org o (313) 993-4505. Sugar Law tiene más información sobre estos temas en <https://www.sugarlaw.org/resources-for-workers-during-coronavirus-pandemic>

La información en este documento ha sido verificada de la mejor manera posible, pero no debe considerarse como asesoramiento fiscal o legal. Recomendamos encarecidamente consultar con un contador y/o abogado antes de tomar medidas. Global Detroit no puede garantizar que no haya errores o errores a pesar de nuestros mejores esfuerzos y, dada la naturaleza rápidamente cambiante en las circunstancias actuales, pueden ocurrir cambios después del momento de la publicación que afecten la precisión de la información en este documento. Este documento se actualizó por última vez el 18 de junio de 2020.

